

Gent. Sig.ra
Casiroli Paola

Lodi, 30/05/2014

OGGETTO: LETTERA DI ASSUNZIONE CON PATTO DI PROVA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DELL'ART.5 DELLA LEGGE 19/12/1984, N°863. E A TEMPO DETERMINATO (DL 34/2014).

Con riferimento alle intese verbali intercorse, le confermiamo la Sua assunzione alle nostre dipendenze con decorrenza dal giorno **01/06/2014** e termine il giorno **31/05/2017**.
Ai sensi dell'art.9-bis , comma 3° Legge 28/11/1996, n° 608, dichiariamo che Ella è iscritta nel libro matricola al n.5

L'assunzione avviene alle seguenti condizioni:

1) MANSIONI

Svolgerà mansioni di impiegata – segretaria .

Ferma , beninteso, la possibilità per noi di esercizio , nel corso del rapporto , del diritto di variazione delle mansioni in relazione ad esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali.

2) QUALIFICA E LIVELLO

Sarà inquadrato , con la qualifica di IMPIEGATA , nel 4° LIVELLO del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato

3) SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro attuale è in Comune di Lodi Via Cavalleggeri, 1 .

4) C.C.N.L. APPLICATO

Per la parte normativa ed economica si farà riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del COMMERCIO E TERZIARIO.

5) ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 12 ore settimanali distribuite in n° 4 giorni la settimana secondo il seguente orario:

GIORNO	ORA	INIZIO	FINE
MARTEDI		17.00	19.00
MERCOLEDI		10.00	12.00
GIOVEDI		09.00	13.00
SABATO		09.00	13.00

Salvo diversa articolazione che esigenze tecnico produttive ed organizzative aziendali dovessero rendere necessarie ed alla quale Ella si dichiara disponibile ad aderire; si dichiara altresì sin d'ora disponibile a prestare eventuali ore di lavoro supplementare che, in ragione dei Suoi compiti e/o per far fronte ad improvvise esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali dovessero rendersi necessarie.

6) RETRIBUZIONE

Le sarà corrisposta la retribuzione lorda mensile di complessive euro 500,00 per n° 14 (quattordici) mensilità, così composta:

* Minimo tabellare	euro	302,24
* contingenza	euro	157,26
* terzo elemento	euro	0,62
* superminimo	euro	39,88

TOTALE	euro	500,00

Naturalmente resta inteso che il Suo particolare orario di lavoro inciderà in via proporzionale sui vari istituti contrattuali (ferie, festività, trattamento di fine rapporto , ratei mensilità aggiuntive, ecc.).

Sulla retribuzione lorda sopra esposta saranno operate le trattenute di legge. Il pagamento della stessa sarà effettuato mensilmente.

7) FERIE

Il periodo delle ferie annuali è fissato nella misura contrattuale di 26 giorni lavorativi . Per le modalità di computo e la fruizione delle stesse si farà riferimento al C.C.N.L. applicato. E' tuttavia sin d'ora inteso che l'epoca di fruizione delle ferie sarà stabilita da noi, tenendo conto dei Suoi desideri e delle Sue esigenze compatibilmente con le esigenze di lavoro dell'azienda.

8) PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova , espressamente pattuito , è fissato nella misura contrattuale di 30 (trenta) giorni di lavoro effettivo. Durante tale periodo è confermata la reciproca facoltà di risolvere il presente rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di particolare motivazione, con il solo diritto al pagamento delle competenze spettanti a norma di contratto.

9) OBBLIGO DI RISERVATEZZA

Ella è tenuto alla più rigorosa riservatezza circa i dati e le notizie di cui verrà a conoscenza, anche occasionalmente, in dipendenza del rapporto durante lo svolgimento dei Suoi compiti e Le viene fatto assoluto divieto di trasferire all'esterno tali dati e notizie riservate e quanto altro potrebbe essere a vantaggio a terzi.

10)CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto specificatamente previsto nella presente lettera i rimanenti dati di cui all'art.1 del D. Leg.vo 26/05//1997 , n°152 , si fa espresso rinvio al vigente C.C.N.L. applicato, al

codice civile e alle leggi vigenti in materia di rapporto di lavoro dipendente per quanto compatibili con il presente rapporto di lavoro a tempo determinato.

11)INFORMATIVA EX ART.10 E RICHIESTA DI CONSENSO EX ART.11 LEGGE N° 675/96

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 11 della legge 31 dicembre 1996 n° 675 concernente la “ tutela delle persone ed altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali “ Le consegniamo , in duplice copia , l’accluso foglio contenente la informativa ex art. 10 e la formula di consenso ex art. 11. La invitiamo a prendere visione del predetto foglio e La preghiamo di volerci esprimere il Suo consenso al trattamento e alla comunicazione a terzi dei suddetti dati, ivi compresi quelli sensibili, mediante datazione e sottoscrizione del predetto foglio che vorrà restituirci.

Se quanto sopra corrisponde agli accordi intercorsi , Voglia restituirci le accluse copie della presente debitamente da Lei sottoscritte in segno di sua accettazione e benessere.

Distinti saluti.

Lodi, 30 Maggio 2014

Timbro e firma della Ditta

Firma del lavoratore

Firmati in originale